



採用で 事業成長を加速する

代行でもコンサルでもない、速さと実行にこだわる経営・CHROの右腕

Cymbiが解決するお悩み



採用活動の遅れや離職が
事業成長を阻害してる…？



採用以外も兼務で、
リソースが足りない…



採用チームをワークさせたいが、
「優秀な人事」の採用が難しい…

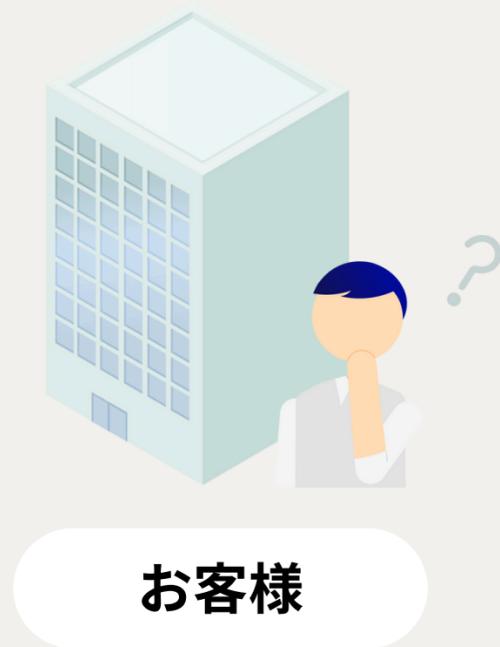


人事全般の知見や体制が不足し、
育成や壁打ちの機会も足りない…

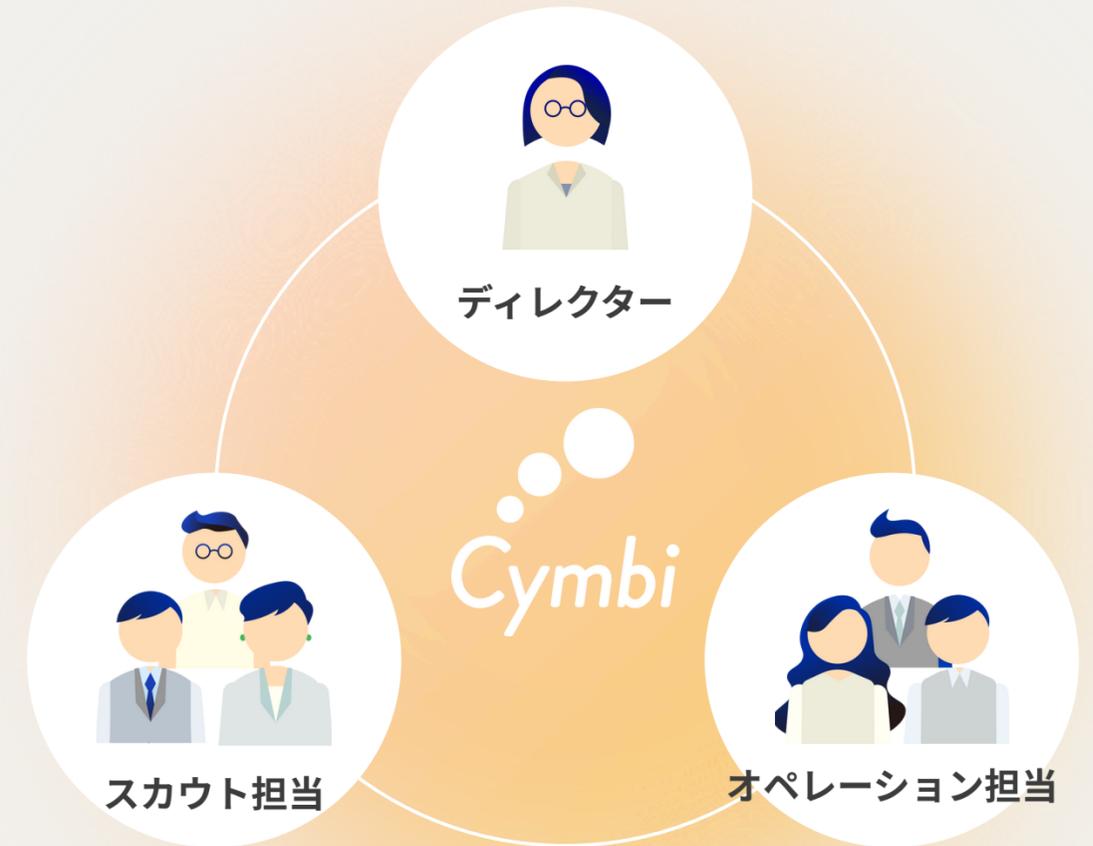
Cymbiのご支援と体制

0から採用チームを立ち上げ～ 複雑化した採用組織の再構築まで “事業を加速する採用体制”を構築します。

※どのフェーズからでもご支援可能です

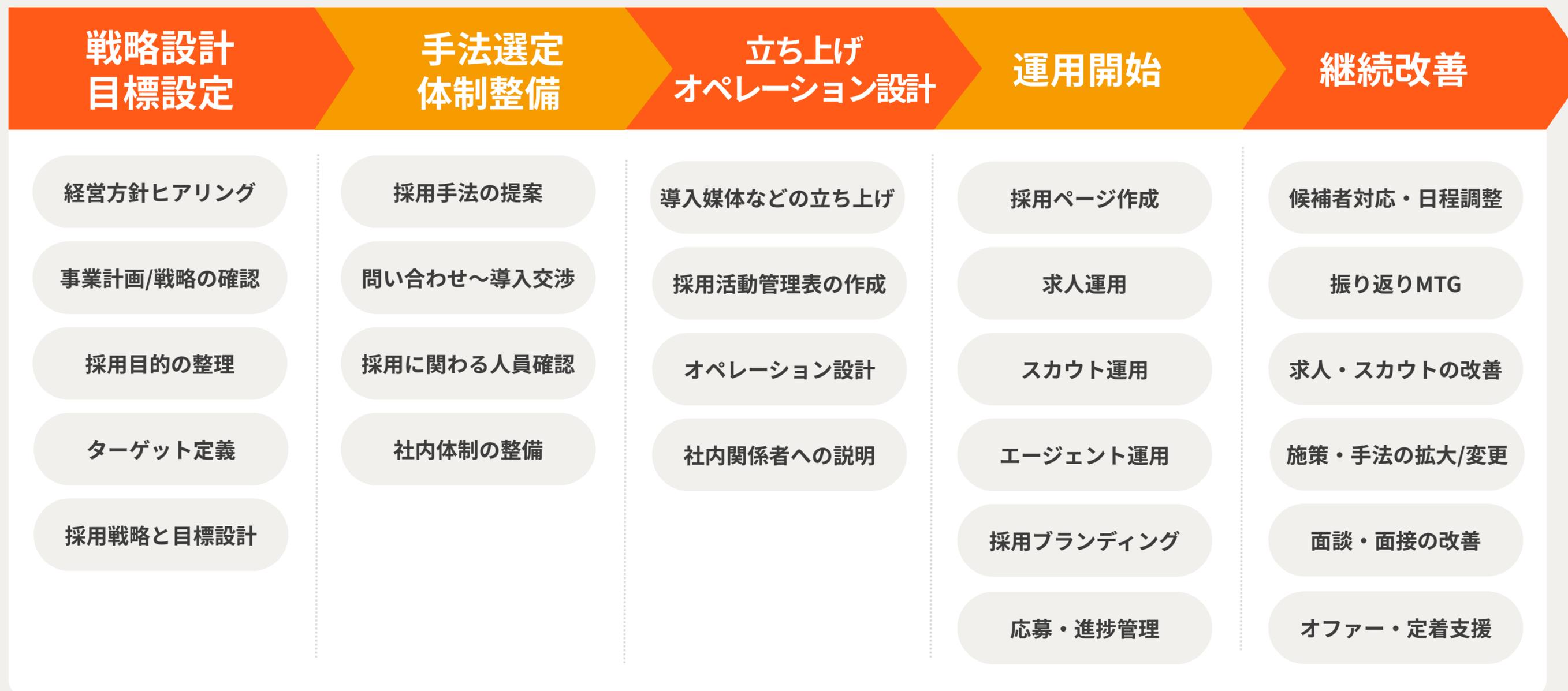


お客様のご状況に合わせ、
チームを組成



ご支援の全体像

経営方針・事業計画に沿った採用戦略を設計し、「採用活動が日々まわっている状態」を早期につくります。
貴社に合わせ、必要なお支援内容と濃淡をカスタマイズ。



Cymbiの特徴

採用担当の配置、RPOも試したけど
なんとなく成果に繋がっていない



外注は遅いし融通効かない
うちはすぐに要件やポジション変わるしなあ



高いコンサル入れても社内でやり切れないし、
代行業者は採用成果に無関係スタンスだし…



#01 事業成長から逆算

- ディレクター全員が「事業会社の採用業務」経験者
- 採用はゴールでなく事業成長の手段として、必要人材をスピーディに確保
- 事業サイドと直接コミュニケーションをとり、人事⇄現場の橋渡し役に

#02 速くて柔軟

- ディレクター全員がスタートアップ出身者なので、速さこそ正義
- 朝令暮改は当たり前、お客様の“イマココ”に合わせたご支援
- お客様は「よしなに」「任せた」が口癖に！？圧倒的な汲み取り力

#03 伴走よりも共闘

- 代行者でも評論家でもなく、成果のために泥臭く関わる
- 社内関係者、エージェント、HRサービスCSに、積極関与と巻き込み
- 立ち上げに御用聞きは不要、成果に必要な提案と指摘は遠慮なく

Cymbiはココが違う



柔軟・速さ・立ち上げ特化 投資型採用ならCymbi

スタートアップ特化の
即戦力チームが仲間に！

採用アウトソースの目的

人事0～兼任数名体制からの導入

戦略・実務・定着など支援範囲が広い

ポジション・事業方針の変更など、変化への即時対応

全ディレクターが事業会社の人事 or 事業責任者 出身

他社

採用業務の代行

×

△

●

△

Cymbi

採用戦略・成果の最適化

◎

◎

◎

◎

内製との比較：費用と実現ハードル

2ポジション採用の実例【3ヶ月/スカウトメイン】

○	採用KPI・ターゲット・戦略設計	20h	60,000円	✓
○	要件定義/採用フロー整備	20h	60,000円	✓
○	媒体・採用サービス調査～導入	16h	48,000円	✓
○	同キックオフ/input・初期設定	5h	15,000円	✓
○	求人・検索条件・テンプレート作成	12h	36,000円	✓
○	候補者pic～スカウト送付	200h	600,000円	✓
○	応募・返信対応・日程調整	60h	180,000円	✓
みきわめ業務	カジュアル面談	34h	102,000円	
	書類選考～最終面接	46h	138,000円	
	オファー調整～候補者グリップ	8h	24,000円	
○	採用PDCA・その他施策の運用	45h	135,000円	✓
合計		466h	1,398,000円	

※人件費：時給3,000円換算

みきわめ業務以外

37.8万円 /月

- 経験・ノウハウが必要：8.5万円/月
- 見落としがちで複雑な工数：8万円/月
- 一般的なRPOの業務範囲：21万円/月



内製 or プロに依頼

内製する場合のリスク

- ✓ 3-6ヶ月で2名採用するのに、採用活動全体で平均2人月必要
- ✓ 人事担当者を採用するには時間・コストがかかる
(採用するまでに他ポジションの採用が遅れ、事業成長のボトルネックとなる)

内製では、人を増やす前に人が必要。
採用担当を採る時間もコストも、
事業成長を止めてしまう。

Cymbiならコア業務以外をまるっとお任せ！ 社内の不安も解消できます

内製

- ✓ ノウハウ・経験の獲得に膨大な時間が必要…
- ✓ 人事担当者への負荷集中による離職リスク…
- ✓ 属人化から脱せず仕組み化できない…



コストも時間もかかる内製工数
「未経験の1人目人事」の単価感
でも…

37.8万円~/月

Cymbi

- ✓ 必要な機能とリソースを即時に提供
- ✓ 離職リスクなし
- ✓ 経験・知見・仕組みがそのまま社内に残る



プロの知見
即戦力チームの推進力を
「内製」より速くコスパよく

35万円~/月

内製との比較：フォーマット

型 = 速さ

内製化の壁は、経験やナレッジを型に落とし込んで運用すること
Cymbiは実務に特化した独自フォーマットで、即日スタートが可能です

▼採用管理シート

要件とターゲット、数値進捗・候補者管理など、1箇所で見える

No	期	日	進捗	GAP	ポジションL				ポジションM				ポジションN				Green							
					Green	OpenWork	ビズリーチ	YOUTRUST	Green	OpenWork	ビズリーチ	YOUTRUST	Green	OpenWork	ビズリーチ	YOUTRUST								
13	808	0	118.4%	132	1	2	31	2	0	0	0	0	0	60	62	83	39	0	0	48	150	22	13	
13	576	20	127%	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	593	17	127%	125	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	613	20	127%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	613	0	127%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	613	0	127%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	631	18	128%	137	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	641	10	126%	134	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	641	0	123%	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	654	13	123%	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	654	0	123%	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	654	0	123%	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	670	16	123%	124	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	670	0	123%	124	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	686	16	123%	127	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	706	20	123%	134	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	724	18	124%	139	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	724	0	124%	139	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	724	0	124%	139	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	736	12	123%	138	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	749	13	123%	138	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	761	12	122%	137	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	768	7	121%	131	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	782	14	120%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	782	0	120%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	782	0	120%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	793	11	120%	130	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	15	120%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	117%	119	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	115%	106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	113%	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	808	0	113%	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	808	0	113%	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	113%	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	109%	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	107%	54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	105%	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

ポジション	媒体	目標		結果					
		送付数	有効返信数 (返信率)	面談数 (実施率)	送付数	有効返信数 (返信率)	面談数 (実施率)		
合計		676	20 3.0%	15 75.0%	808 119.5%	35 4.3%	175.0%	18 51%	120.0%
ポジションL	合計	67	2 2.5%	2 75.0%	36 53.7%	2 5.6%	100.0%	1 50%	50.0%
ポジションM	合計	100	3 3.0%	2 75.0%	244 244.0%	15 6.1%	500.0%	11 73%	550.0%
ポジションN	合計	257	8 3.0%	6 75.0%	259 100.8%	12 4.6%	150.0%	4 33%	66.7%
ポジションO	合計	46	1 3.0%	1 75.0%	23 50.0%	0 0.0%	0.0%	0 0%	0.0%
ポジションP	合計	83	2 3.0%	2 75.0%	147 177.1%	3 2.0%	150.0%	1 33%	50.0%

▼実際のCandidate Journey Map

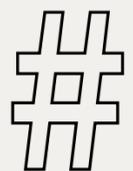
訴求ポイント、チャネル、候補者の認知などを整理します

ターゲット整理_他ポジション共通



● WORKS

事例紹介



#01

SHIFT AI

Shift to AI era.



株式会社 SHIFT AI

代表取締役 木内 翔大さま

#急成長ベンチャー #AIコミュニティ #500名以上組織
#業務委託採用 #採用立ち上げ #体制構築

▶コーポレートサイト

1年半で340名超の採用

-正社員20名

-業務委託約320名

導入理由

- 採用実務だけでなく、戦略策定から体制構築まで一貫して任せられた
- 細かい指示なしで「自走してくれる」だろうという信頼感があった

ご支援内容

- 人事・採用未整備の状態から、戦略設計・実務・基盤構築までを一気通貫で支援
- 候補者目線の資料整備と運用体制構築により、採用成果と組織基盤の強化を実現

『もはや委託ではない、事業の"中の人"』

創業期は人事ゼロ、毎月数十名の採用が必要という状況でした。Cymbiには戦略設計から実務、候補者対応まで丸ごと任せ、**1年半で正社員20名・業務委託320名超を採用**。優先順位が週次で入れ替わっても、定例で目線合わせ→即アクション。**会社説明資料の共作で応募率・通過率も改善**。契約書や請求フローなど周辺業務まで並走してくれたおかげで、私は事業と資金調達に集中できました。**人事立ち上げ～スケール期の企業に強く勧めたいパートナー**です。



トライプレックス株式会社
代表取締役 泉 拓磨さま

#急成長ベンチャー #マーケコンサル #30名未満組織
#MVV策定 #評価面談設計 #事業拡大にも貢献

▶コーポレートサイト

応募10倍・売上1.5倍。採用から事業をドライブ

導入理由

- 採用数・質ともに伸び悩み、事業成長に必要な人材確保が急務だった
- 会社全体の魅力や強みを定義する戦略設計から伴走してくれる点に価値を感じた

ご支援内容

- 求人票の全面改訂やWantedlyの記事制作など、情報発信を抜本的に強化
- 採用活動に留まらず、MVVの見直しや人事評価制度の設計など、組織の根幹を構築

『組織の根幹を創り、事業を伸ばすパートナー』

採用が伸び悩み、月10件ほどの応募で止まっていた時期に、Cymbiと出会いました。求人票の再設計やWantedlyでの発信強化で**応募数は最大10倍**に。さらにMVVや評価制度の設計まで支援いただき、組織の基盤が整いました。その結果、以前はアップダウンが激しかった事業が安定成長の軌道に乗り、**売上は約1.5倍・利益も着実に拡大**。採用の成功が、事業成長の確かな土台になったと感じています。Cymbiは、採用に留まらず**組織強化を通じて事業を伸ばす**最高のパートナーです。

● PLAN

プラン概要

代表的なプラン

※これらをベースに、
基本はお客様ごとのカスタマイズプランとなります



要点を知りたい
ブレインがほしい



しっかりPDCAを回したい
採用基盤を整えたい



戦略も実務もぜんぶ！
事業リソースを空けたい

	コンサルティング 壁打ち／フォーマット提供	ソーシング 基盤構築／母集団形成	丸っとお任せ 立ち上げ／仕組み化
コンサルティング	✓	✓	✓
戦略設計	✓	✓	✓
採用手法の開拓・運用		メイン手法を1つ選択 DR / エージェント / 媒体&コンテンツ	最適な組み合わせ DR / エージェント / 媒体&コンテンツ
候補者対応			✓
その他 必要な施策			状況に応じて柔軟かつ 積極的にご提案

人気

コンサルティング

- ・隔週の定例MTG（60分）
- ・採用戦略施策の提案、壁打ち
- ・各種フォーマットや知見の提供

戦略設計

- ・隔週の定例MTG（60分）
- ・採用戦略施策の提案、壁打ち
- ・手法特性に合わせたPDCA

採用手法の開拓・運用

- ・媒体、エージェント、メディア 運用
- ・各調査-商談-導入-立ち上げ
- ・各種フォーマットや知見の提供

候補者対応

- ・新規候補者対応やスカウト返信者とのメッセージのやり取り
- ・面接の日程調整

その他 必要な施策

- ・ATSの導入／整理／運用ルール策定
- ・面談、面接、オファー改善など
- ・CANDIDATE JOURNEY MAP作成

10万円~/月

20万円~/月

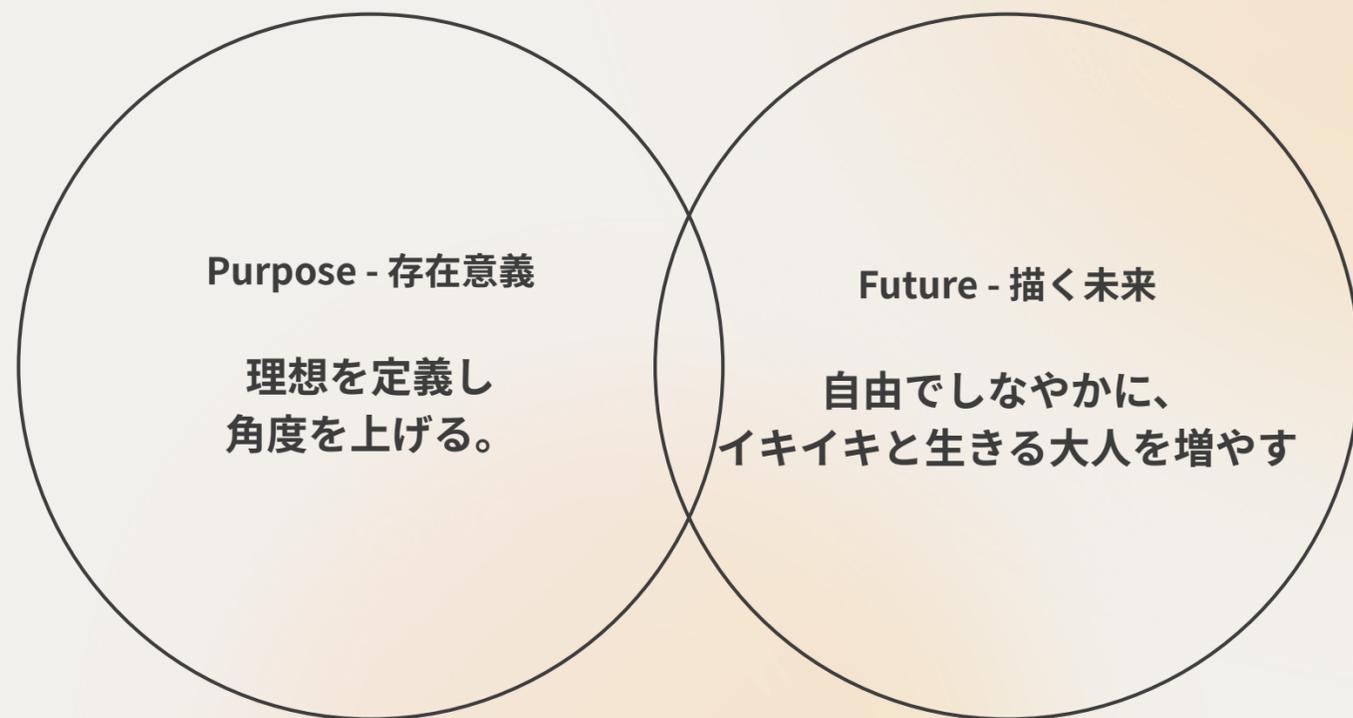
35万円~/月

● COMPANY

会社情報

私たちの想い

Purpose / Future / Our Style



Our Style - 大切にしていること

- 01 | 誠実であれ
- 02 | 優しいプロフェッショナル集団
- 03 | 言語化こそ、はじまり
- 04 | 愚直こそ、強さだ
- 05 | 思想を現実に



メンバー紹介



代表取締役

菅谷 愛里

新卒で大手企業に入社し法人営業を経験後、スタートアップにて人事部門の立ち上げ、経営企画、新規サービス企画などを担当。副業フリーランスとしてHR支援を立ち上げた後、株式会社Cymbiを設立。

得意領域

- ・未整備な立ち上げ期
- ・グロースフェーズの採用・組織づくり
- ・業務委託を活用した柔軟な採用活動
- ・オンボーディング・組織基盤構築



執行役員

菅谷 勇貴

新卒で大手化粧品メーカーに入社後、スタートアップ2社を経験。COOとして3年で1400%以上の成長を牽引。スタートアップでは、ほぼ全部署の立ち上げを経験。人の育成・定着・組織の文化形成に注力。

得意領域

- ・未整備からの仕組み・組織作り
- ・人・組織起因の問題の解決
- ・特定領域の要素分解とフローの構造化
- ・定着・能動性を高める文化醸成



Project Director

富岡 司

スタートアップ2社にて人事部門の立ち上げからIPO (n-2/n-1) フェーズを経験。年間100名規模の中途採用を実現し、マネージャー採用も推進。オンボーディング設計や部門別研修を導入して短期離職率をxx%→xx%に大幅改善。

得意領域

- ・成長フェーズにおける採用戦略立案
- ・中途採用全般
- ・オンボーディング設計
- ・離職率改善施策
- ・HRBP型支援



Project Director

木野 恵太

スタートアップから大手企業まで複数社で新卒・中途採用を経験。年間数名から300名規模まで幅広い採用実績。大手総合広告代理店ではIT・コンサル・SE・マーケティング職種の採用を担い、前年比200%の採用を達成。

得意領域

- ・全体戦略の立案～実行
- ・歩留まり改善
- ・候補者体験の設計・改善
- ・媒体・ダイレトリクルーティングを用いた母集団形成

会社概要



社名	株式会社Cymbi
役員	代表取締役社長 菅谷愛里 執行役員 菅谷勇貴
事業内容	<ul style="list-style-type: none">・採用コンサルティング・採用代行（RPO）・採用ブランディング・人事・組織開発コンサルティング
資本金	1,500,000円
設立	2022年11月16日
所在地	神奈川県藤沢市湘南台4-7-2
適格請求書発行事業者登録番号	T7021001077507



<https://cymbi-inc.com>