

最初の採用チームは、 Cymbiでつくる

人事0 or 立ち上げ期の採用チームに、伴走以上の関わり方を。

Cymbiが解決するお悩み



これから採用強化するぞ！
…で、**何からすればいいの？**



採用以外も兼務で、
リソースが足りない…



採用チームをワークさせたいが、
「優秀な人事」の採用が難しい…



最新トレンドやHRサービスの
ノウハウ、**情報収集にキリがない…**

Cymbiのご支援と体制



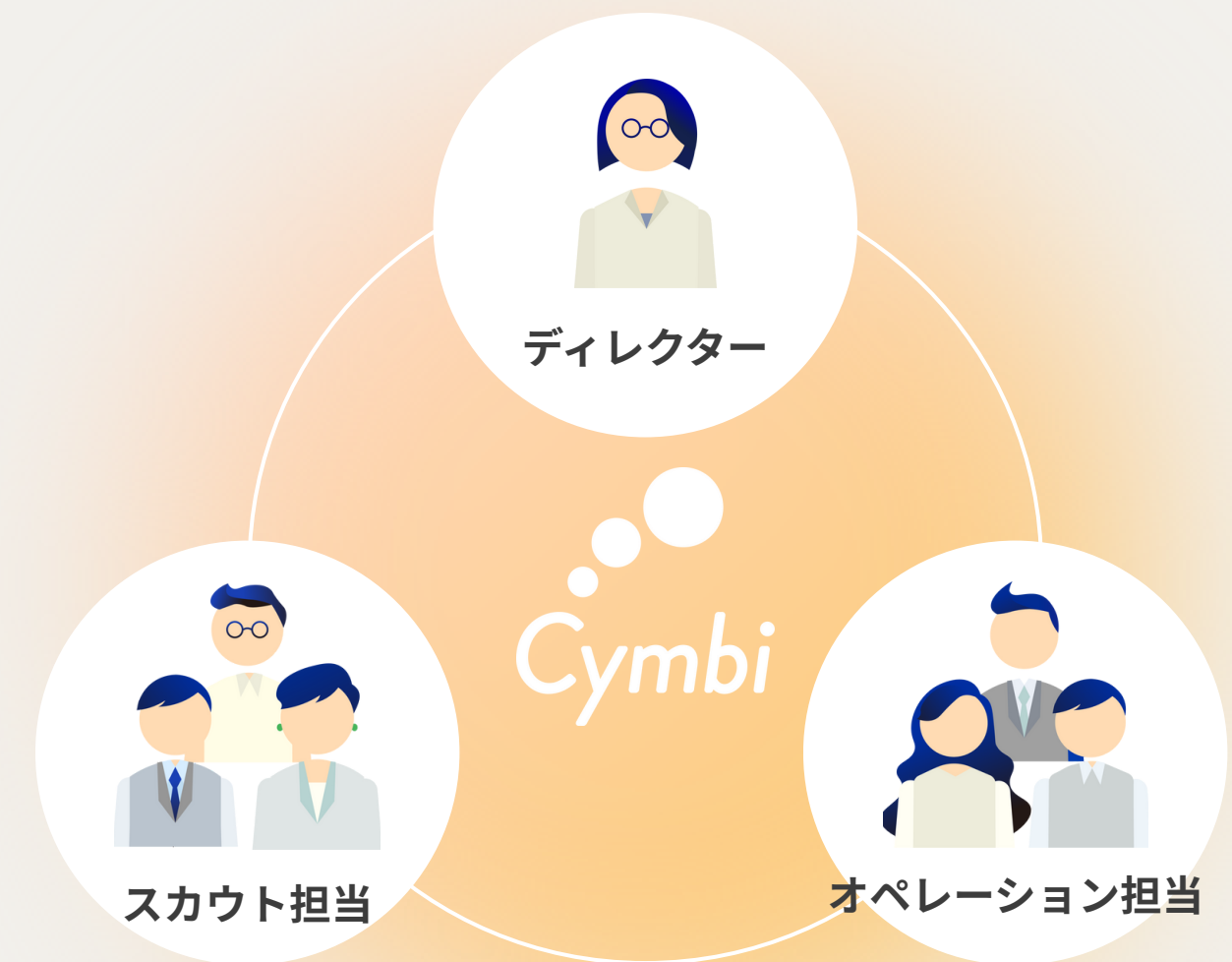
0から採用チームを立ち上げ～
立ち上げ後の仕組み化をご支援し
“事業を加速する採用体制”を構築します。

※どのフェーズからでもご支援可能です



お客様

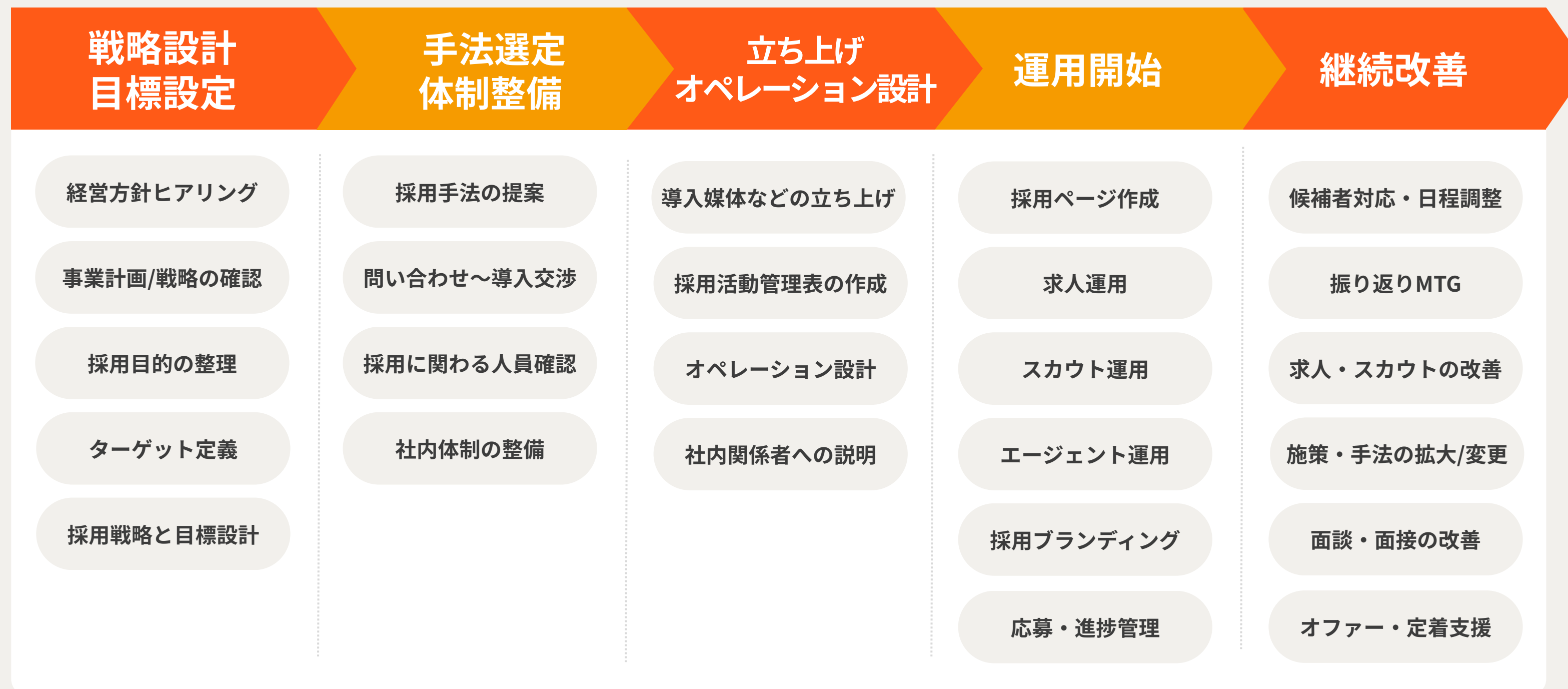
お客様のご状況に合わせ、
チームを組成



ご支援の全体像



経営方針・事業計画に沿った採用戦略を設計し、「採用活動が日々まわっている状態」を早期につくります。
貴社に合わせ、必要なご支援内容と濃淡をカスタマイズ。



Cymbiの特徴



そもそも外注できるほど整ってないし、
何から頼んでいいかわからない



外注は遅いし融通効かない
うちはすぐに要件やポジション変わるしなあ



高いコンサル入れても社内でやり切れないし、
代行業者は採用成果に無関係スタンスだし…



#01 立ち上げのプロ

- ディレクター全員が「事業会社の採用業務」経験者
- 「人事0からご支援」のお客様が6割、採用実績も多数 ※2509時点
- 即始められる「ノウハウ」「型」「HRサービス関係者とのパイプ」

#02 速くて柔軟

- ディレクター全員がスタートアップ出身者なので、速さこそ正義
- 朝令暮改は当たり前、お客様の“イマココ”に合わせたご支援
- お客様は「よしなに」「任せた」が口癖に！？圧倒的な汲み取り力

#03 伴走よりも共闘

- 代行者でも評論家でもなく、成果のために泥臭く関わる
- 社内関係者、エージェント、HRサービスCS に、積極関与と巻き込み
- 立ち上げに御用聞きは不要、成果に必要な提案と指摘は遠慮なく

Cymbiはココが違う



柔軟・速さ・立ち上げ特化 投資型採用ならCymbi

スタートアップ特化の
即戦力チームが仲間に！

採用アウトソースの目的

人事0～兼任数名体制からの導入

戦略・実務・定着など支援範囲が広い

ポジション・事業方針の変更など、変化への即時対応

全ディレクターが事業会社の人事 or 事業責任者 出身

他社

採用業務の代行

×

△

×

×

Cymbi

採用戦略・成果の最適化

◎

◎

◎

◎

内製との比較：費用と実現ハードル



2ポジション採用の実例【3ヶ月】



○	採用KPI・ターゲット・戦略 設計	12h	36,000円	✓
○	要件定義/採用フロー 整備	12h	36,000円	✓
○	媒体・採用サービス 調査～導入	16h	48,000円	✓
○	同 キックオフ/input・初期設定	5h	15,000円	✓
○	求人・検索条件・テンプレート 作成	12h	36,000円	✓
○	候補者pic～スカウト送付	200h	600,000円	✓
○	応募・返信対応・日程調整	60h	180,000円	✓
採用コア業務	カジュアル面談	34h	102,000円	
	書類選考～最終面接	46h	138,000円	
	オファー調整～候補者グリップ	8h	24,000円	
○	採用PDCA・その他施策の運用	45h	135,000円	✓
合計		450h	1,350,000円	

※人件費：時給3,000円換算

コア業務以外

36.2万円 /月

- 経験・ノウハウが必要：7万円/月
- 見落としがちで複雑な工数：8万円/月
- 一般的なRPOの業務範囲：21万円/月

内製？
or
プロに依頼



Cymbi にお任せ！

コア業務以外をまるっとお任せ！
社内の不安も解消できます

- ✓ 経験・知見が社内にある
- ✓ 採用専任者の定着が見込める
- ✓ プロセスを仕組み化できる
- ✓ 十分なリソースを割ける



35万円～ /月

内製との比較：費用と実現ハードル



2ポジション採用の実例【3ヶ月】



○	採用KPI・ターゲット・戦略 設計	12h	36,000円	✓
○	要件定義/採用フロー 整備	12h	36,000円	✓
○	媒体・採用サービス 調査～導入	16h	48,000円	✓
○	同 キックオフ/input・初期設定	5h	15,000円	✓
○	求人・検索条件・テンプレート 作成	12h	36,000円	✓
○	候補者pic～スカウト送付	200h	600,000円	✓
○	応募・返信対応・日程調整	60h	180,000円	✓
採用コア業務	カジュアル面談	34h	102,000円	
	書類選考～最終面接	46h	138,000円	
	オファー調整～候補者グリップ	8h	24,000円	
○	採用PDCA・その他施策の運用	45h	135,000円	✓
合計		450h	1,350,000円	

※人件費：時給3,000円換算

コア業務以外

36.2万円 /月

- 経験・ノウハウが必要：7万円/月
- 見落としがちで複雑な工数：8万円/月
- 一般的なRPOの業務範囲：21万円/月



内製 or プロに依頼

内製する場合のリスク

- ✓ 3-6ヶ月で2名採用するのに、採用活動全体で平均2人月必要
- ✓ 人事担当者を採用するには時間・コストがかかる
(採用するまでに他ポジションの採用が遅れ、事業成長のボトルネックとなる)

内製では、人を増やす前に人が必要。
採用担当を採る時間もコストも、
事業成長を止めてしまう。

Cymbiならコア業務以外をまるっとお任せ！ 社内の不安も解消できます

内製

- ✓ ノウハウ・経験の獲得に膨大な時間が必要…
- ✓ 人事担当者への負荷集中による離職リスク…
- ✓ 属人化から脱せず仕組み化できない…



コストも時間もかかる内製工数
「未経験の1人目人事」の単価感
でも…

36.2万円~/月

- ✓ 必要な機能とリソースを即時に提供
- ✓ 離職リスクなし
- ✓ 経験・知見・仕組みがそのまま社内に残る



プロの知見
即戦力チームの推進力を
「内製」より速くコスパよく

35万円~/月

内製との比較：フォーマット



型 = 速さ

内製化の壁は、経験やナレッジを型に落とし込んで運用すること
Cymbiは実務に特化した独自フォーマットで、即日スタートが可能です

▼採用管理シート

要件とターゲット、数値進捗・候補者管理など、1箇所で網羅

日/月	ポジションL				ポジションM				ポジションN				送付実績	
	累計	日	進捗	GAP	Green	OpenWork	ビズリーチ	YOUTRUST	Green	OpenWork	ビズリーチ	YOUTRUST	Green	OpenWork
	808		119.5%	132	1	2	31	2	60	62	83	39	39	48
13	576	20	127%	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	593	17	127%	125	0	0	0	0	1	0	4	6	2	0
13	613	20	127%	132	0	0	0	0	0	7	0	0	0	0
0	613	0	127%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	613	0	127%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	631	18	128%	137	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	641	10	126%	134	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	641	0	123%	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	654	13	123%	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	654	0	123%	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	654	0	123%	121	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	670	16	123%	124	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	670	0	123%	124	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	686	16	123%	127	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	706	20	123%	134	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	724	18	124%	139	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	724	0	124%	139	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	724	0	124%	139	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	736	12	123%	138	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	749	13	123%	138	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	761	12	122%	137	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	768	7	121%	131	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	782	14	120%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	782	0	120%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	782	0	120%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	793	11	120%	130	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	15	120%	132	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	117%	119	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	115%	106	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	113%	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	808	0	113%	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
0	808	0	113%	93	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	111%	80	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	109%	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	107%	54	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13	808	0	105%	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KPI														
開始日：2025/7/28														
終了日：2025/10/7														
ポジション		媒体	目標				結果				結果			
合計			送付数	有効返信数	(返信率)	面談数	(実施率)	送付数	達成率	有効返信数	(返信率)	達成率	面談数	(実施率)
合計			676	20	3.0%	15	75.0%	808	119.5%	35	4.3%	175.0%	18	51%
ポジションL		合計	67	2	2.5%	2	75.0%	36	53.7%	2	5.6%	100.0%	1	50%
		Green						1	0	0	0.0%		0	
		OpenWork						2	1	50.0%		1	100%	
		ビズリーチ						31	1	3.2%		0	0%	
		YOUTRUST						2	0	0.0%		0		
ポジションM		合計	100	3	3.0%	2	75.0%	244	244.0%	15	6.1%	500.0%	11	73%
		Green						60	4	6.7%		3	75%	
		OpenWork						62	4	6.5%		2	50%	
		ビズリーチ						83	5	6.0%		4	80%	
		YOUTRUST						39	2	5.1%		2	100%	
ポジションN		合計	257	8	3.0%	6	75.0%	259	100.8%	12	4.6%	150.0%	4	33%
		Green						39	2	5.1%		0	0%	
		OpenWork						48	1	2.1%		1	100%	
		ビズリーチ						150	4	2.7%		2	50%	
		YOUTRUST						22	5	22.7%		1	20%	
ポジションO		合計	46	1	3.0%	1	75.0%	23	50.0%	0	0.0%	0.0%	0	0.0%
		Green						13	0	0.0%		0		
		OpenWork						10	0	0.0%		0		
		ビズリーチ						0	0	0		0		
		YOUTRUST						0	0	0		0		
ポジションP		合計	83	2	3.0%	2	75.0%	147	177.1%	3	2.0%	150.0%	1	33%
		Green						23	1	4.3%		1	100%	
		OpenWork						8	0	0.0%		0		
		ビズリーチ						112	1	0.9%		0	0%	
		YOUTRUST						4	1	25.0%		0	0%	
合計			123	4	3.0%	3	75.0%	99	80.5%	3	3.0%	75.0%	1	33%

▼実際のCandidate Journey Map

訴求ポイント、チャネル、候補者の認知などを整理します

ターゲット整理_他ポジション共通

オレンジ…特に採用ブランディングで打ち出すと良さそうなポイント（Cymbi案）

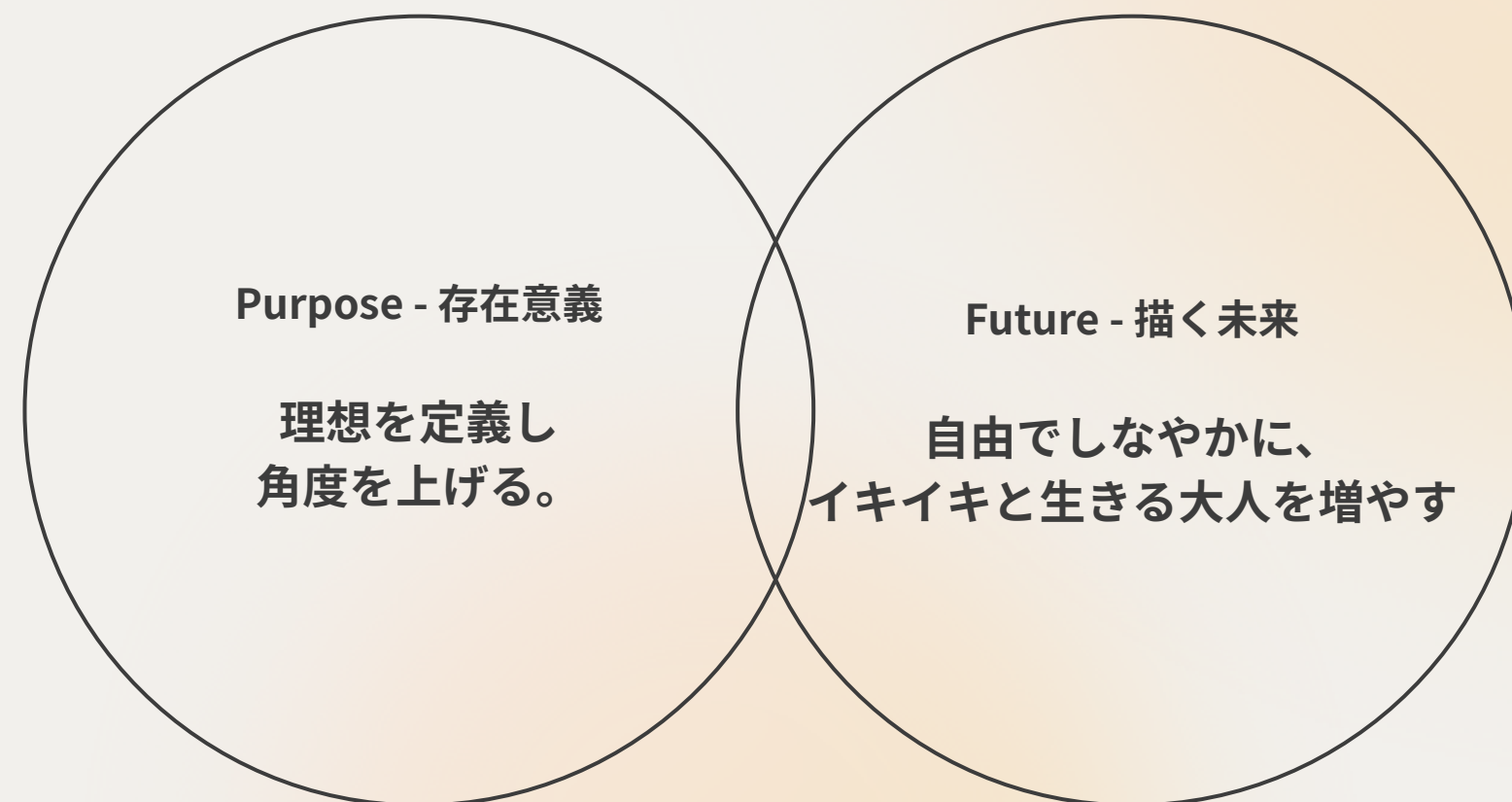


● COMPANY

会社情報

私たちの想い

Purpose / Future / Our Style



Our Style - 大切にしていること

- 01 | 誠実であれ
- 02 | 優しいプロフェッショナル集団
- 03 | 言語化こそ、はじまり
- 04 | 愚直こそ、強さだ
- 05 | 思想を現実



#メンバー紹介



代表取締役

菅谷 愛里

新卒で大手企業に入社し法人営業を経験後、スタートアップにて人事部門の立ち上げ、経営企画、新規サービス企画などを担当。副業フリーランスとしてHR支援を立ち上げた後、株式会社Cymbiを設立。

得意領域

- ・未整備な立ち上げ期
- ・グロースフェーズの採用・組織づくり
- ・業務委託を活用した柔軟な採用活動
- ・オンボーディング・組織基盤構築



執行役員

菅谷 勇貴

新卒で大手化粧品メーカーに入社後、スタートアップ2社を経験。COOとして3年で1400%以上の成長を牽引。スタートアップでは、ほぼ全部署の立ち上げを経験。人の育成・定着・組織の文化形成に注力。

得意領域

- ・未整備からの仕組み・組織作り
- ・人・組織起因の問題の解決
- ・特定領域の要素分解とフローの構造化
- ・定着・能動性を高める文化醸成



Project Director

富岡 司

スタートアップ2社にて人事部門の立ち上げからIPO（n-2／n-1）フェーズを経験。年間100名規模の中途採用を実現し、マネージャー採用も推進。オンボーディング設計や部門別研修を導入して短期離職率をxx%→xx%に大幅改善。

得意領域

- ・成長フェーズにおける採用戦略立案
- ・中途採用全般
- ・オンボーディング設計
- ・離職率改善施策
- ・HRBP型支援



Project Director

木野 恵太

スタートアップから大手企業まで複数社で新卒・中途採用を経験。年間数名から300名規模まで幅広い採用実績。大手総合広告代理店ではIT・コンサル・SE・マーケティング職種の採用を担い、前年比200%の採用を達成。

得意領域

- ・全体戦略の立案～実行
- ・歩留まり改善
- ・候補者体験の設計・改善
- ・媒体・ダイレトリクルーティングを用いた母集団形成

会社概要



社名	株式会社Cymbi
役員	代表取締役社長 菅谷愛里 執行役員 菅谷勇貴
事業内容	・採用コンサルティング ・採用代行（RPO） ・採用ブランディング ・人事・組織開発コンサルティング
資本金	1,500,000円
設立	2022年11月16日
所在地	神奈川県藤沢市湘南台4-7-2
適格請求書発行事業者登録番号	T7021001077507



<https://cymbi-inc.com>